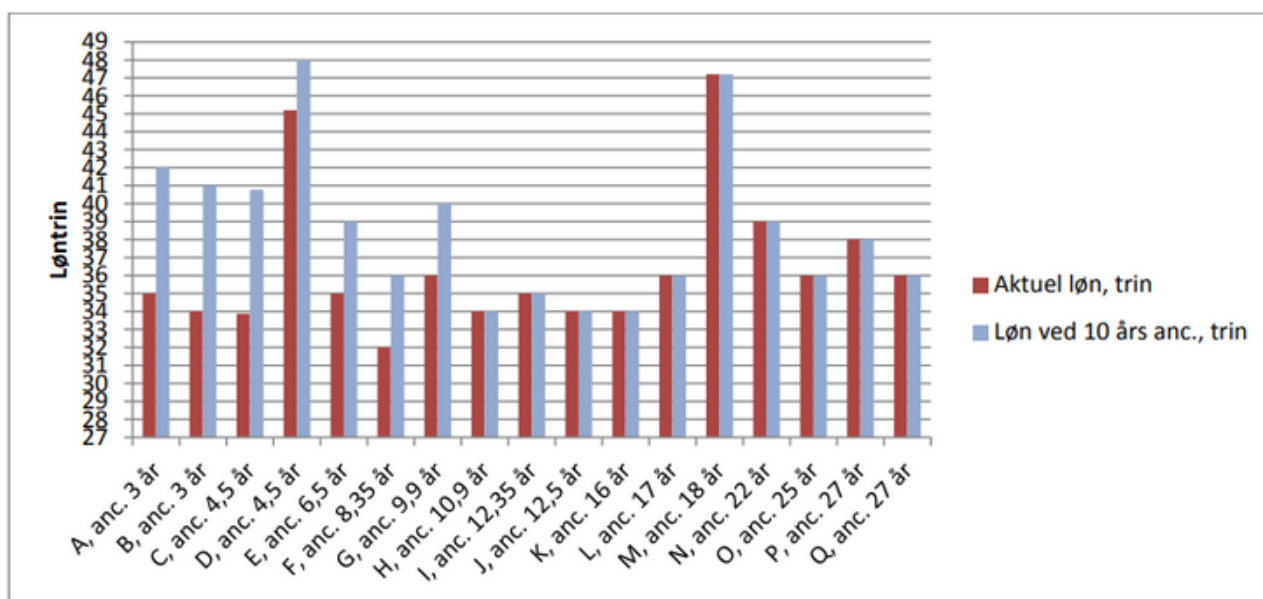


## Værktøj 6: Figurer og tabeller til overblik over lønninger baseret på bagsideoplysninger

Hvis der er mange ansatte i den personalegruppe, der skal forhandles løn for, kan det være svært at skabe overblik over lønningerne. Her kan det være en hjælp, hvis du sammen med din forhandlingsmodpart/leder fx laver en figur som i nedenstående eksempel (eller din leder får det centrale personalekontor til at hjælpe med at lave figuren).

Eksempel: Aktuell løn og løn ved 10 års anciennitet for ansatte i basisstillinger på døgnoverenskomsten



På døgninginstitutionen i eksemplet ovenfor er lønnen angivet i løntrin. Hvis lønforbedringer aftales i kr.- tillæg, eller både og, skal enheden på y-aksen være "kr." i stedet for "løntrin".

Både aktuell løn og slutløn er angivet i figuren, så figuren også giver overblik over de lønstigninger, som ansatte med mindre end 10 års anciennitet vil få på et tidspunkt via overenskomsten.

Læg mærke til, at de ansatte er oplistet efter antal års anciennitet på x-aksen, så figuren kan hjælpe med overblik over fx, om der er ansatte med mange års erfaring, som ikke har fået lokalløn. I eksemplet er der 3 ansatte med mere end 10 års erfaring, som har løntrin 34, og som altså ikke har fået noget i lokalløn.

Hvis der er flere ansatte, end der er plads til i én figur, kan man fx opdele ansatte i anciennitetsgrupper, dvs. lave en figur for ansatte med 0-5 års anciennitet, 6-9 års anciennitet og 10+ års anciennitet.

Der kan også laves en tabel i stedet for en figur, hvis man bedre kan lide at se på tal end på figurer.

Udover overblik over lønninger er det vigtigt at se på, om der er kønsmæssige lønforskelle. Det bør undersøges både i forhold til den samlede løn, dvs. om mænd og kvinder med samme anciennitet får nogenlunde det samme i løn, og i forhold til, om der er bestemte tillæg for funktioner eller kvalifikationer, som typisk kun det ene køn får.