

KLIP DE STIPELEDE LINJER ✂



Hvordan finder I ud af, om jeres løn, pension og tillæg er korrekte?

TRYGHED

Hvordan oplever I jeres muligheder for at drøfte ændringer i jeres ansættelsesforhold?

TRYGHED

Hvordan håndteres organisatoriske forandringer på jeres arbejdsplads?

TRYGHED

Hvad er de afgørende faktorer, der gør jer trygge i jeres ansættelse?

TRYGHED

KLIP DE STIPELEDE LINJER ✂



Hvordan oplever I mulighederne for at udvikle jer fagligt på jeres arbejdsplads?

UDVIKLING

Hvordan vil I gerne udvikle jer fagligt, og hvem kan I sparre med om det?

UDVIKLING

Hvordan matcher jeres faglige kompetencer udviklingen i opgaverne på jeres arbejdsplads?

UDVIKLING

Hvad skal der til for at fremme vilkårene for faglig udvikling på jeres arbejdsplads?

UDVIKLING

KLIP DE STIPELEDE LINJER ✂



Hvordan kan I blive bedre til at bruge hinanden fagligt i hverdagen?

TRIVSEL

Hvordan sætter I jeres trivsel på dagsordenen?

TRIVSEL

Hvordan oplever I sammenhængen mellem et godt arbejdsmiljø og faglig trivsel på jeres arbejdsplads?

TRIVSEL

Hvordan oplever I jeres mulighed for indflydelse på tilrettelæggelsen af jeres arbejde?

TRIVSEL

KLIP DE STIPELEDE LINJER ✂



Hvilke muligheder oplever I at have for kontinuerligt at kunne tilegne jer den nyeste viden om jeres fagområde?

VIDEN

Hvordan anvender og omsætter I ny viden på jeres arbejdsplads?

VIDEN

Hvordan mener I, at mulighederne er for at anvende nye metoder i jeres daglige arbejde?

VIDEN

Hvordan ville I undersøge, om der findes ny viden om netop jeres fagområde?

VIDEN



KLIP DE STIPELEDE LINJER ✂

5

5

5

5

På hvilken måde har I gavn af det faglige fællesskab med jeres kolleger?

FÆLLESSKAB

Hvordan kan I sikre udviklingen af fællesskabet på jeres arbejdsplads på tværs af jeres fagligheder?

FÆLLESSKAB

Hvad kan I gøre for at styrke den tværfaglige koordinering i samarbejdet om løsningen af jeres opgaver?

FÆLLESSKAB

Hvilke aktiviteter kan I sætte i gang med henblik på at skabe et endnu stærkere fællesskab?

FÆLLESSKAB