

Værktøj 2: Tjekliste over aftaler og politikker mv.

I kommuner og regioner er der ofte besluttet nogle politikker mv., som har betydning for de lokale lønforhandlinger. Endvidere er der ofte indgået forhåndsftaler om løn fx i forbindelse med efteruddannelse. Ved de lokale lønforhandlinger i de enkelte år bliver der også nogen gange indgået aftaler om, hvad der skal indgå i de kommende lønforhandlinger.

Husk at tjekke:

- Kommunens/regionens lønpolitik
- En eventuel lokal lønpolitik for arbejdspladsen
- Eventuelle relevante forhåndsftaler på arbejdspladsen eller i kommunen/regionen
- Procedureaftale for lokale lønforhandlinger – procedureaftaler er obligatoriske på regionale arbejdspladser, men ikke på det kommunale område. I den kommunale fællesaftale om lokal løndannelse anbefales det, at der fastlægges en proces for lønforhandlinger.
- Referat og lønaftaler fra sidste års lønforhandling og eventuelt også tidligere års forhandlinger
- Hvilke af socialpædagogernes overenskomster, din lønforhandling omfatter
- Om der er andre personalepolitikker i kommunen/regionen, som kan være relevant at tage i betragtning ved den kommende lønforhandling – det kan fx en seniorpolitik

Socialpædagogerne har besluttet en overordnet lønstrategi, som fastsætter de centrale og vigtige elementer, der gerne skal tages hånd om i de lokale lønforhandlinger.

Du kan finde socialpædagogernes lønstrategi her: <https://trportal.sl.dk/media/1216/sl-loenstrategi-2018-2021.pdf>

Husk også at tjekke den lokale lønstrategi i din kreds, og om kredsens har andre politikker, som er relevante for dig, når du skal forhandle løn.