

Værktøj 8: Hvad er lønnen i sammenlignelige stillinger på dit lokale arbejdsmarked?

Nedenfor finder du først en læsevejledning til statistikken, hvor lønstatistikens begreber forklares og der gives en vejledning i anvendelse af statistikken.

Vejledning til udarbejdelsen af statistikken som en ti-trins model findes her:

<http://trportal.sl.dk/media/1116/vejledning-til-udarbejdelse-af-statistik-for-loennen-i-sammenlignelige-stillinger.pdf>

Eksemplet i vejledningen er lavet for socialpædagoger i basisstillinger i kommunerne, som er ansat på døgnoverenskomsten. Denne gruppe er valgt som eksempel, fordi det altid er godt at sammenligne lønninger for socialpædagoger i basisstillinger hermed, også selvom det er socialpædagoger på andre overenskomster, dvs. fx PFF-overenskomsten eller overenskomsten for pædagoger i særlige stillinger.

Læsevejledning til statistikken

Begreber i lønstatistikken

Statistikken viser månedslønnen i den valgte måned for ansatte på fuld tid, dvs. 37 timer pr. uge.

Endvidere viser statistikkerne 25 %, 50 % og 75 % fraktilerne, samt minimums- og maksimumslønningerne.

Statistikken er udarbejdet på den måde, at alle lønninger er stillet op på en række fra lavest til højest.

25 % fraktil-lønnen viser, hvad den fjerdedel, der har de laveste lønninger, højest tjener om måneden.

50 % fraktil-lønnen (også kaldet medianlønnen eller midterlønnen) viser den midterste løn, dvs. hvad halvdelen af de ansatte mindst tjener om måneden.

75 % fraktil-lønnen viser, hvad den fjerdedel, der har de højeste lønninger, mindst tjener om måneden.

Således anvendes statistikken

Formålet med lønstatistikken er at give jer et grundlag for at vurdere, om jeres lønninger svarer til hvad andre får, eller om den er højere eller lavere. Dette grundlag kan I bruge både når I i personalegruppen skal prioritere jeres lønkrav – fx hvis nogen har almindelige kompetencer og funktioner men lav løn sammenlignet med andre, så må deres lønkrav komme først. Og du kan som TR bruge den i lønforhandlingen – fx hvis statistikken viser, at jeres lønninger er lavere end andres.

Lønninger er typisk højere i de store byer end i landområderne og lønninger er typisk højere for ansatte med mange års erfaring end for ansatte med få eller ingen års erfaring.

Lønstatistikken for socialpædagoger er derfor opdelt på landsdele (dvs. kommunale arbejdspladser i kommunerne i hver af de fem regioner) og på erfaring (lønanciennitet).

Ved at følge vejledningen nedenfor, kan du få en statistik, som fx ser således ud (jf. trin 10 i vejledningen):

Lensspredning - Det kommunale område - nov 2016		Personer	Minimum	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Maksimum
4	Ialt	17.727	24.776	28.282	30.340	32.188	104.977
5	081 Region Nordjylland	2.314	24.776	28.017	30.003	31.653	51.599
6	081 Region Nordjylland	155	24.942	26.271	27.185	27.983	37.563
7	081 Region Nordjylland	118	24.942	26.461	27.233	27.846	38.508
8	081 Region Nordjylland	103	24.942	26.255	27.169	28.157	40.748
9	081 Region Nordjylland	101	24.942	26.717	27.555	28.604	38.564
10	081 Region Nordjylland	104	24.942	26.557	27.521	28.439	38.294
11	081 Region Nordjylland	51	24.942	25.734	27.414	28.310	38.547
12	081 Region Nordjylland	82	25.099	27.668	28.519	29.410	35.057
13	081 Region Nordjylland	94	26.202	27.782	28.709	29.717	40.237
14	081 Region Nordjylland	103	26.481	28.058	28.865	30.374	42.925
15	081 Region Nordjylland	122	25.757	27.933	28.943	30.055	37.885
16	081 Region Nordjylland	117	26.824	29.936	30.905	31.885	48.202
17	081 Region Nordjylland	119	28.017	29.956	31.048	32.508	41.809
18	081 Region Nordjylland	114	25.099	30.027	30.740	32.084	44.570
19	081 Region Nordjylland	94	28.017	30.112	30.952	32.286	42.854
20	081 Region Nordjylland	75	25.773	29.984	30.916	32.710	41.523
21	081 Region Nordjylland	96	28.223	29.722	30.905	32.217	42.869
22	081 Region Nordjylland	84	28.017	30.387	31.499	32.652	42.026
23	081 Region Nordjylland	64	28.223	30.110	30.854	31.950	36.032
24	081 Region Nordjylland	60	28.017	30.274	31.473	33.218	44.427
25	081 Region Nordjylland	53	28.223	30.358	31.270	32.784	51.599
26	081 Region Nordjylland	51	28.223	30.414	31.414	32.534	37.953
27	081 Region Nordjylland	24	28.017	29.609	30.814	32.426	39.407
28	081 Region Nordjylland	27	28.017	30.074	31.137	32.542	33.572
29	081 Region Nordjylland	34	28.017	30.465	31.348	32.874	40.444
30	081 Region Nordjylland	39	27.731	30.159	31.348	32.719	41.258
31	081 Region Nordjylland	32	28.504	30.378	31.522	32.537	35.644
32	081 Region Nordjylland	22	29.756	31.591	32.743	33.477	43.485
33	081 Region Nordjylland	45	29.584	31.241	31.906	33.463	41.437
34	081 Region Nordjylland	21	28.806	31.083	32.401	33.058	41.479
35	081 Region Nordjylland	22	28.707	31.584	32.487	34.121	46.913
36	082 Region Midtjylland	4.218	24.776	27.903	30.055	31.813	56.157
37	082 Region Midtjylland	308	24.776	26.238	26.909	27.743	56.157

Ovenstående eksempel er en statistik for socialpædagoger i basisstillinger (og er udarbejdet som beskrevet i vejledningen), og viser månedslønninger i november måned 2016.

Hvis du fx skal forhandle for socialpædagoger i basisstillinger på en institution i Aalborg kommune, kan du slå op i statistikken, og se hvad andre socialpædagoger tjener på kommunale arbejdspladser i region Nordjylland.

I ovenstående eksempel viser statistikken fx, at for ansatte med 10 års erfaring er 25 % -, 50 % - og 75 % -fraktillerne for lønnen: 29.936 kr./md. (25 %), 30.905 kr./md. (50 %/midterløn) og 31.885 kr./md. (75 %).

Det ses, at midterlønnen for ansatte med 11 – 16 års anciennitet ligeledes typisk ligger på ca. 30.900 kr. pr. måned, som således er den almindelige løn. De lidt lavere lønnede ligger ca. 1.000 kr./md lavere, og de relativt højere lønnede har en løn, der er 1.000 – 1.500 kr. højere.

Hvis de ansatte, du skal forhandle løn for, er relativt nyuddannede, kan du tilsvarende slå op i statistikken, og se, hvad lønniveauerne er for ansatte med 0 til 5 års erfaring, herunder hvad relativt lavere lønnede og relativt højere lønnede tjener.

Det giver god mening at skelne mellem 0 – 5, 6 – 9 og 10+ års erfaring, da ansatte på døgn-overenskomsten stiger i løn ved henholdsvis 6 og 10 års erfaring, i kraft af overenskomstens kvalifikationslønsbestemmelser.

Statistikken kan på denne måde anvendes som et fingerpeg om, hvad den almindelige løn er, og hvad der er en relativt lav og høj løn. Dog skal man være opmærksom på, at der er en del ansatte med en løn, der er lavere end 25 % - fraktilen og også en del ansatte, med en højere løn end 75 % - fraktilen. 25 % - og 75 % - fraktillerne er altså ikke udtryk for hverken minimum eller maksimum.

Hvis du skal forhandle for socialpædagoger i basisstillinger, som er ansat i en anden stillings- eller overenskomstgruppe – fx er ansat på overenskomsten for pædagoger i særlige stillinger eller på PFF-

overenskomsten – kan du også godt sammenligne med basis-gruppen på døgn-overenskomsten. Men du kan også vælge at lave lønstatistikken for denne gruppe i stedet, når du vælger ”stilling”, (valg af stilling sker i vejledningens trin 6).