

Værktøj 4: Overenskomstbestemmelser om oplysninger, du har krav på som TR

Som TR har du ret til at få udleveret oversigt over lønsammensætningen for alle de ansatte i den personalegruppe, som du repræsenterer. Desuden har du krav på oplysninger om forestående ansættelser og afskedigelser. Jf. § 11 i både den kommunale og den regionale Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Rettighederne fremgår af følgende paragraffer i rammeaftalerne.

§ 11 stk. 3

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser inden for det område og den gruppe, han/hun repræsenterer, holdes bedst muligt orienteret. At tillidsrepræsentanten skal "holdes bedst muligt orienteret" indebærer, at alle oplysninger af interesse for tillidsrepræsentantens varetagelse af sin funktion i forbindelse med ansættelser og afskedigelser uopfordret skal til gå tillidsrepræsentanten. Det skal ske digitalt, dvs. fx pr. mail.

§ 11 stk. 4

Tillidsrepræsentanten skal have mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer, som pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte.

Såfremt du ikke får oplysningerne automatisk, skal de udleveres til dig på din begæring om at få dem.

Du har også krav på at modtage eksisterende oplysninger, i det omfang og den form de måtte forefindes, om godkendt over- og merarbejde på den pågældende institution/arbejdsplads.

Oplysningerne skal udveksles digitalt, dvs. fx pr. mail.

Det kan desuden være relevant at få lønoplysninger for andre faggrupper på arbejdspladsen, hvis disse udfører opgaver, der er tilsvarende de opgaver, som løses af personale ansat på Socialpædagogernes overenskomster.

Hvis din forhandlingsmodpart er i tvivl om, hvorvidt han/hun må udlevere disse oplysninger til dig, kan du henvise til Datatilsynet: [Datatilsynet](https://datatilsynet.dk)