

Værktøj 5: Tjekliste: Overblik over lønsammensætningen for personalegruppen

Den oversigt, du får fra din leder eller evt. fra det centrale personalekontor, ser typisk ud som illustreret nedenfor. Oversigten er et udtræk fra lønsystemet, som viser hver enkelt medarbejders samlede faste løn fordelt på centralt og lokalt aftalte løndelev, dvs. kvalifikations- og funktionsløn inkl. det enkelte tillægs benævnelse.

Eksempel på oversigt over ansattes lønsammensætning (bagsideoplysninger)

Inst. Navn	Navn	Køn	Anciennitets dato	Stam lønklasse	Tæller	Aftaleform	Lønelement type	Lønart	Hoved/Lønelem. tekst	Løntrin	Beregnet trin	Grundbeløb	Aktuel løn	
X	A	Mand	xx.yy.zzzz	Resultat									100,00	128,00
X	A	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	37,000	Central aftale	Funktionsløn	FUNKTIONSLØN	Ulempetillæg	1	1	90,00	xx	
X	A	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	37,000	Central aftale	Grundløn	FAST LØN, PENS.GIV.	Fast løn, pens.giv.	2	1	5,00	xx	
X	A	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	37,000	Individuel aftale	Kvalifikationsløn	KVALIFIKATIONSLØN	Fleksibilitet	3	1	5,00	xx	
X	B	Mand	xx.yy.zzzz	Resultat									110,00	140,00
X	B	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	10,000	Central aftale	Funktionsløn	FUNKTIONSLØN	Ulempetillæg	1	1	90,00	xx	
X	B	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	10,000	Central aftale	Grundløn	FAST LØN, PENS.GIV.	Fast løn, pens.giv.	1	2	5,00	xx	
X	B	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	10,000	Individuel aftale	Funktionsløn	FUNKTIONSLØN	IT	1	3	5,00	xx	
X	B	Mand	xx.yy.zzzz	xxx	10,000	Individuel aftale	Kvalifikationsløn	KVALIFIKATIONSLØN	personlige kompetencer	2	4	10,00	xx	
X	C	Kvinde	15.02.2011	Resultat									115,00	146,00
X	C	Kvinde	15.02.2011	xxx	20,000	Central aftale	Grundløn	FAST LØN, PENS.GIV.	Fast løn, pens.giv.	1	1	90,00	xx	
X	C	Kvinde	15.02.2011	xxx	20,000	Individuel aftale	Funktionsløn	FUNKTIONSLØN	Supervision	2	2	5,00	xx	
X	C	Kvinde	15.02.2011	xxx	20,000	Individuel aftale	Kvalifikationsløn	KVALIFIKATIONSLØN	Fleksibilitet	3	3	10,00	xx	
X	C	Kvinde	15.02.2011	xxx	20,000	Individuel aftale	Kvalifikationsløn	KVALIFIKATIONSLØN	Autorisation	4	4	5,00	xx	
X	C	Kvinde	15.02.2011	xxx	20,000	Individuel aftale	Kvalifikationsløn	KVALIFIKATIONSLØN	Faglig viden	5	5	5,00	xx	

For at få et overblik er det en god idé at undersøge følgende spørgsmål:

- Får kolleger med samme erfaring og efteruddannelse mv. nogenlunde det samme i løn?
- Er eventuelle lønforskelle mellem kolleger rimelige, fx under hensyntagen til forskelle i arbejdsopgaver?
- Er der kolleger med mange års erfaring, som der ikke er aftalt lokalløn til?
- Får mænd og kvinder det samme i løn (når der tages hensyn til evt. forskelle i erfaring og arbejdsopgaver)?
- Er der forskelle i kvalifikationsløn mellem kolleger?
- Er der forskelle i funktionsløn mellem kolleger?
- Er der kolleger, som har særlige funktioner som også andre faggrupper har, og aflønnes disse funktioner ens på tværs af faggrupper?

En undersøgelse af ovenstående spørgsmål vil nogle gange afsløre, at der ikke er samme løntillæg til alle for de samme kvalifikationer og/eller funktioner. I den situation kan det være en god ide at genforhandle benævnelsen på tillæg, sådan at tillæg aftales ens for ens kvalifikationer og/eller funktioner.

Parterne på det regionale område har udarbejdet en pjece om inddragelse af ligestilling i de lokale lønforhandlinger. Du kan finde yderligere inspiration i denne pjece, som findes her:

<https://trportal.sl.dk/media/1113/vejledning-om-inddragelse-af-ligestillingsaspektet-i-de-lokale-loenforha.pdf>