

Forslag til vedtægtsændring i SLA-vedtægterne:

Vedtægtsændringer kan fremover også besluttes på ekstraordinære delegeretmøder

Motivation

Det foreslås, at a-kassens vedtægter gøres mere præcise, så det eksplicit fremgår, at det er muligt at behandle og beslutte vedtægtsændringer på ekstraordinære delegeretmøder.

Af a-kassens vedtægter fremgår det idag, at vedtægtsændringer kan besluttes på ordinære delegeretmøder og via urafstemning blandt samtlige medlemmer. Vedtægtsændringer kan også foranlediges af ændringer i den lovpligtige standardvedtægt gældende for alle a-kasser.

Med forslaget præciseres det, at vedtægtsændringer i tillæg til ovenstående også kan vedtages på ekstraordinære delegeretmøder. Beslutede vedtægtsændringer vil fortsat kun blive effektueret, hvis de efterfølgende godkendes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forslaget begrundes med, at vedtægterne dermed gør det muligt hurtigere at tilpasse a-kassens vedtægter fx i en situation, hvor der på forbundets kongresser er truffet beslutninger, som bør få afledte konsekvenser for a-kassen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er blev konsulteret, og styrelsen kan godkende nedenstående ændringsforslag.

Forslagsstiller:

Socialpædagogernes a-kasses hovedbestyrelsen v./Michael Madsen

Gældende vedtægt	Ændringsforslag	Kommentar
§21 Stk. 3. I særlige tilfælde, hvor forholdene kræver det, kan hovedbestyrelsen indkalde til et ekstraordinært delegeretmøde.	§21 Stk. 3. I særlige tilfælde; hvor forholdene kræver det, kan hovedbestyrelsen indkalde til et ekstraordinært delegeretmøde om vedtægtsændringer og andre spørgsmål, som kræver hurtig afgørelse.	Ekstraordinære delegeretmøde anvendes til at behandle vedtægtsændringer og andre spørgsmål af hastende karakter fremfor urafstemning.
§21 Stk. 4. Et ekstraordinært delegeretmøde indkaldes med mindst 14 dages varsel ved tilsigelse til de delegerede med en dagsorden, der tydeligt oplyser om den eller de sager, der skal behandles.	Ingen ændringer	

§22 Stk. 2. Ethvert medlem kan stille forslag til behandling under punktet indkomne forslag på det ordinære delegeretmøde. Forslagene skal være indsendt til hovedbestyrelsen senest den 15. oktober. Forslag til ændring af vedtægten skal dog være indsendt senest den 1. juli og skal behandles på samtlige generalforsamlinger.	Ingen ændringer	
§22 Stk. 3. Alene delegeretmødet, jf. dog under punkt E samt § 30, stk. 6, kan vedtage ændringer i nærværende vedtægt, alt under forbehold af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings godkendelse.	§22 Stk. 3. Alene delegeretmødet, jf. dog §21, stk 3 under punkt E samt §29 stk. 5 § 30, stk. 6 , kan vedtage ændringer i nærværende vedtægt, alt under forbehold af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings godkendelse.	Henvisning til ændret paragraf, der gør det muligt at vedtage vedtægtsændringer på ekstraordinære delegeretmøder Desuden redaktionel ændring, så der henvises til korrekt § (§29 frem for §30).
E. Urafstemning § 24. Mellem delegeretmøderne kan hovedbestyrelsen lade foretage almindelig afstemning (urafstemning) blandt samtlige SLA's medlemmer om vedtægtsændringer og andre spørgsmål, som kræver hurtig afgørelse.	E. Urafstemning § 24. Mellem delegeretmøderne kan hovedbestyrelsen lade foretage almindelig afstemning (urafstemning) blandt samtlige SLA's medlemmer om vedtægtsændringer og andre spørgsmål, som kræver hurtig afgørelse.	Ændring foretages for at præcisere, at disse forhold varetages under §21
§29 Stk. 5. Ændringer i standardvedtægten har umiddelbar virkning for SLA's vedtægtsbestemmelser. SLA's hovedbestyrelse er bemyndiget og forpligtet til snarest muligt at foretage de ændringer af vedtægten, der herefter er nødvendige for at bringe den i overensstemmelse med standardvedtægten. Ændringerne skal godkendes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.	Ingen ændringer	